

令和6年6月25日

お客様各位

株式会社 あかばしゃ
代表取締役 中島裕貴

株式会社あかばしゃ令和5年度 安全管理規定に基づく情報公開

1. 安全マネジメントに関する基本的方針

- ① 社長は、輸送の安全確保が事業経営の根幹であり、何よりも優先するという方針のもと、役員・社員と共に安全対策に取り組んでいきます。
- ② 輸送の安全確保が最重要であるという意識を徹底し、関係法令及び安全管理規定に定められた事項を遵守します。
- ③ 輸送の安全に関する計画策定P・実行D・チェックC・改善Aを確実に実施し、
- ④ 全社員が一丸となって安全性の向上に努め、成長していく企業となります。

2. 令和6年度 安全目標計画

安全に対する設備投資計画

項目	単価	数量	合計金額	備考
重点定期点検	300,000 円	15 台	4,500,000 円	
車両重要部品 OH	400,000 円	3 台	1,200,000 円	
新型車両	40,000,000 円	1 台	40,000,000 円	

安全に対する社員品質向上の為の投資計画

項目	単価	人数	合計金額	備考
外部機関講義	20,000 円	0 人	0 円	
救急救命訓練	20,000 円	15 人	300,000 円	
生活習慣病予防 検診(SAS)	10,000 円	0 人	0 円	
雪山研修	10,000 円	10 人	100,000 円	
			円	

3. 令和6年度 輸送の安全に関する目標及び重点施策

- 1、2024年4月より施行される、労働時間等の改善基準の改定により、運転手の働き方が大幅に変更されるため、各運転手、運行管理者、その他従業員全員が早急に理解、実施しなければならない。今年度はこの労働条件の把握に向けた指導、教育を重点的に実施していきます。
- 2、社員品質向上に対する投資の実施(去年は健康不良による欠席等が幾分減少したものの、相変わらず季節変動による体調不良を訴えるものが数人いたため、改めて健康管理の重要性を指導するとともに、運輸業でもあり接客業でもある観光バス業界を改めて認識させ、自分の置かれている立場を理解してもらえよう、管理者側も指導してまいります)
- 3、労働条件の緩和(先に挙げた項目通り法令に則った労働時間の管理、有給休暇の取得等を推進していきます)
- 4、車両管理の質向上のために各自に知識と理解を深めていき、且つ確実な車両管理をめざし具体的な指導を各乗務員に詳細指導を行う(ロングライフを実現させるための運転操作や、車両美化の推進)
- 5、運転手の車両知識の向上(車両故障の早期発見を目的に乗務員と会社の報告連絡の細密化)
- 6、乗務員の指導教育、(個々の運転技術、接客業としてのマナーやモラルの指導、お客様に喜ばれる運転手を目指して)
- 7、交替運転手の充実化(車両総数に比べ、2~3人の余剰人員を確保することを目標とする、また、将来的には車両に関しても予備車両を確保出来るような体制を構築していきます)

4. 令和5年度の安全目標及び達成状況

令和2年度目標	目標達成状況	達成
人身事故ゼロ	0件	○
軽微な事故~年間2件以内	3件	×
苦情・クレーム~年間1件以内	1件	○
点呼時アルコール検知ゼロ	0件	○
ヒヤリハット含む情報提供~月2件以上	5人未達成	×

5. 令和5年度輸送の安全に対する設備投資計画達成状況

項目	単価	数量	合計金額	備考
重点定期点検	610,000 円	5 台	3,050,000 円	
車両重要部品	300,000 円	4 台	1,200,000 円	
新型車両	26,000,000 円	1 台	26,000,000 円	路線バス型
新型車両	38,000,000 円	1 台	38,000,000 円	観光バス型

6. 安全に対する社員品質向上の為の投資計画達成状況

項目	単価	人数	合計金額	備考
MRI診断	20,000 円	15 人	300,000 円	
SAS診断	5,000 円	15 人	75,000 円	
雪山研修	10,000 円	7 人	132,000 円	

7. 令和5年度の重点施策につきまして

1. 法令遵守の徹底

スクールバス乗務員に関しては、法令遵守を充分理解し、日々の運行に関しては問題がなくなりましたが、通常運行とは違う運行が発生すると多少困惑するところもありました。令和6年は労働条件等も変わるので、引き続き管理者は解りやすく簡潔に指導してまいります。

2. 高齢の乗務員の体調不良が少し気になるところで、昨今の高齢ドライバーの事故を踏まえ弊社としても特に気をつけて、高齢乗務員を管理していくべきと感じました。

3. 観光バスの乗務員の労働時間管理が次年度の新労働基準を見据えて管理していくことで、給料とのバランス等課題が見えてきました。

4. 古い車両の入れ替え等が順調に進んでいき、トラブル等が減少したかのようでしたが、新しめの車両でも軽微な車両故障等が起こったことから、日々の日常点検から確実にを行うことに加え、各乗務員にも自身の担当車両の管理を最低限行うことが必要と感じました。

- 5、 人員的ミスによる、車両故障が発生し、改めて乗務員への車両構造の知識の向上を課題とし、教育していくこととしました。
- 6、 乗務員の指導教育を行う上で、ベテラン乗務員の乗務態度が怠慢になっているのか、重大事故になりかねない苦情が1件発生しました。今一度、安全運転の重要性等、バス乗務員であれば全員が遵守しなければならない事として、再度徹底指導を行なっていきます。
- 7、 交代運転手の充実化は達成できましたが、今後も世代交代が続くことになるので引き続き継続して運転手の補充をしていく計画です。

8. 令和5年度自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する状況

有責事故	0件
他責事故	0件
人身事故	0件
車内人身事故	0件
物損事故	0件
重大事故	0件
軽微事故	2件

9. 輸送の安全に関する教育及び研修の実施状況

下記別紙に記載

令和5年度、新規事業の発足から2年の月日が経ちました。貸切バス運送事業会社として、営業ナンバーでの運行、運転手として弊社乗務員の勤務態度も徐々に意識を持ち始めていることを感じました。我々はプロドライバーとして、100%の仕事を求められなければなりません。この、弊社の安全方針へ近づくために、会社代表、運行管理者、乗務員、事務員全てが同じ方向へ向かって行かねばなりません。そのためには、何時でも油断せず初心の気持ちを忘れず、日々向上していくことが最重要と考えます。

10. 安全統括管理者

平成 26 年 1 月 6 日 中島裕貴 選任

11. 安全管理規定

平成 26 年 1 月 6 日 制定

規定内容は下記別紙

12. 輸送の安全に係る情報の伝達体制その他の組織図

下記別紙に記載

13. 令和 6 年度安全目標といたしまして。

株式会社あかばしゃの社名の由来、何時でも初心を忘れず。

どんなに、ベテランになろうとも、油断し怠慢になると、必ずミスや失敗を引き起こす原因になりかねません。

前項でも述べましたが、プロフェッショナルである以上、100%を目標に掲げないと、且つ従業員全員がそれを目指さないと目標達成は果たせず、一人一人が個々に行動するのではなくお互いがお互いを助け合い、協力していかねばなりません。

そうした組織の理想へ一歩でも近づくために、日頃より小さな気づきと勇気を持って前へ一歩踏み出していくことを今年度の安全目標としてまいります。

私たちは助けられ支えられて生きています。

初心を忘れず、奢ることなく、感謝の気持ちを忘れずに 2024 年度も邁進してまいります。

関係各所の皆様、2023 年度も弊社にお力添えいただき誠にありがとうございました。

この場をお借りしまして、厚く御礼申し上げます。

今後ともご指導、ご鞭撻を賜りますよう、よろしくごお願い申し上げます。

株式会社 あかばしゃ
代表取締役 中島裕貴