

令和5年5月22日

お客様各位

株式会社あかばしや
代表取締役 中島 裕貴

株式会社あかばしや令和4年度 安全管理規定に基づく情報公開

1. 安全マネジメントに関する基本的方針

- ① 社長は、輸送の安全確保が事業経営の根幹であり、何よりも優先するという方針のもと、役員・社員と共に安全対策に取り組んでいきます。
- ② 輸送の安全確保が最重要であるという意識を徹底し、関係法令及び安全管理規定に定められた事項を遵守します。
- ③ 輸送の安全に関する計画策定 P・実行 D・チェック C・改善 A を確実に実施
- ④ 全社員が一丸となって安全性の向上に努め、成長していく企業となります。

2. 令和4年度 安全目標計画

安全に対する設備投資計画

項目	単価	数量	合計金額	備考
重点定期点検	600,000 円	15 台	9,000,000 円	
車両重要部品 OH	400,000 円	3 台	1,200,000 円	

安全に対する社員品質向上の為の投資計画

項目	単価	人数	合計金額	備考
外部機関講義	20,000 円	15 人	300,000 円	
脳MRI診断	20,000 円	15 人	300,000 円	
SAS検診	10,000 円	15 人	90,000 円	
雪山研修	10,000 円	5 人	50,000 円	

3. 令和5年度 輸送の安全に関する目標及び重点施策

- 1、教育すべき乗務員が大幅に増員したことに伴い、法令順守指導を全員に徹底するための工夫がより一層求められる事を再度認識し確実に実施していく。
- 2、社員品質向上に対する投資の実施
(乗務員の高齢化に伴い、特に健康管理に注視し、日頃からの健康管理を推進し、実現性の高い健康優良を目指す。)
- 3、労働条件の緩和(労働時間の管理、有給休暇の取得等)
- 4、車両管理の質向上のため整備管理を増員し、確実な車両管理を行うべく各乗務員に具体的な指導を行い実行する。
(ロングライフを実現させるための運転操作や、車両美化の推進)
- 5、運転手の車両知識の向上
(車両故障の早期発見を目的に乗務員と会社の報告連絡の細密化)
- 6、乗務員の指導教育、
(個々の運転技術、接客業としてのマナーやモラルの指導、お客様に喜ばれる運転手を目指して)
- 7、交替運転手の充実化
(新たな運転手の雇用のため広告媒体など昨年までは利用しなかったチャンネルを活用し積極的な人材確保を試みる。)

4. 令和4年度～安全目標及び達成状況

令和3年度目標	目標達成状況	達成
人身事故ゼロ	0件	○
軽微な事故～年間2件以内	1件	○
苦情・クレーム～年間1件以内	1件	○
点呼時アルコール検知ゼロ	0件	○
ヒヤリハット含む情報提供～月2件以上	6人未達成	△

5. 令和4年度～輸送の安全に対する設備投資計画達成状況

項目	単価	数量	合計金額	備考
重点定期点検	610,000 円	5 台	3,050,000 円	
車両重要部品	300,000 円	4 台	1,200,000 円	エアコン OH

6. 令和4年度～安全に対する社員品質向上の為の投資計画達成状況

項目	単価	人数	合計金額	備考
外部機関講義	10,000 円	10 人	100,000 円	
MRI診断	10,000 円	0 人	0 円	次度実施予定
SAS診断	5,000 円	0 人	0 円	次度実施予定
雪山研修	22,000 円	6 人	132,000 円	

7. 令和4年度の重点施策につきまして

1、法令遵守の徹底

管理者側の指導、伝達が最も重要であり、乗務員はそれらを理解することにより運転業務に集中できる事から、管理者は確実かつ的確な指導をする必要性を感じました。昨年度は乗務員を大幅に増員し、新たに入社した乗務員への教育指導を行いました。一部理解していなかった所があるのではないかとという結果が見受けられました。再度指導教育の徹底が次年度の課題と感じました。

2、コロナウィルスの落ち着きにより、世の中の経済活動が活発になっていく中で運行本数が大幅に増えました。それに伴い各乗務員の労働時間もコロナ前に近づく勢いで増えましたが、体調を崩す者も無く無事に年度末を迎えられました。

3、労働時間の管理につきましては今年度も法令順守の精神のもと、管理徹底が出来ました。

4、車齢の古い車両が増えましたが、定期点検の確実な実施により大きな車両故障等を起こすことなく年度末を迎えることが出来ました。

5、新しく入社した乗務員につきまして、新たな環境での運行となりましたが、初心の心構えを持っている様子がうかがえ、安全運行が出来たと感じます。

また既存の乗務員においては先輩の意識が芽生えたのか今まで以上に安全運行に高い意識を持っている様子がうかがえました。

6、速度超過、車間距離の大切さを重点に置き、乗務員教育を行った結果、全乗務員が速度を抑え、適度な車間距離を保つことが出来たのではないかと感じました。弊社での「急減速イベント」がかなり減少したのはその結果の表れだと実感できました。

7、交替運転手の充実化

乗務員不足につきまして、コロナ禍は運行本数自体が激減したため大きな問題にはなりませんでしたが、経済活動が活発化してきた現状を鑑みますと、やはり新たな乗務員の確保が急務であることに間違いは無く、次年度は本腰を入れ乗務員不足の解消が必要であると感じております。

8. 令和4年度～自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する状況

有責事故	0件
他責事故	0件
人身事故	0件
車内人身事故	0件
物損事故	0件
重大事故	0件
軽微事故	1件

9. 令和4年度～輸送の安全に関する教育及び研修の実施状況

日程	教育及び研修内容
2022年 8月9日	<p>バス運転の心構え、運行指示書の遵守、 バスの運行の安全、乗客の安全を確保するための遵守事項、 危険の予測及び回避、緊急時における適切な対応、 改善基準告示についての理解、労働基準法についての理解、 乗客の安全を確保するために遵守すべき事項 異常気象時における運転操作の基本確認及び対処法、 車両点検の重要性及び注意事項、 横断歩道・歩行者や自転車への安全配慮について、 交通事故に関わる運転者の生理的・心理的要因と対処法、 ドライブレコーダーを活用した安全運転指導、 お客様への接客教育、 乗車中のお客様の安全を確保するために留意する事項、 乗車中のお客様のシートベルト着用の重要性、 お客様乗降時の安全を確保するために留意する事項、 バスの構造上の特性を理解する教育、 運行する路線や経路における道路及び交通の状況把握、 ASVを備えた車両の適切な運転操作方法、 事故対策～映像や資料を活用した事故の検証教育 ドライブレコーダーを活用した安全運転指導、 健康管理の重要性についての個別指導、 適性診断結果を基に運転適性に応じた安全運転指導、</p>
12月22日	<p>事故対策～映像や資料を活用した事故の検証教育 ドライブレコーダーを活用した安全運転指導、 雪道走行、冬山運行に関する実技教育、 雪でタイヤスタックした場合の脱出実技研修、 非常信号用具、非常口、消火器の取り扱い方法</p>
2023年 2月5日	<p>雪道走行、冬山運行に関する実技教育、 非常信号用具、非常口、消火器の取り扱い方法</p>
2月8日	<p>健康管理の重要性についての個別指導、 適性診断結果を基に運転適性に応じた安全運転指導、 ドライブレコーダーを活用した各運転手の特性個別運転指導、</p>
3月26日	<p>令和4年度、運輸安全マネジメント総括全社会議、 次年度のマネジメント目標決議、</p>

令和4年度は新事業発足とともに大幅な人員の増員、車両の増車がありました。前期は新乗務員には初めての教育実習ということもあり、完全な理解にはまだまだ不十分であった印象でした。

今期は定期的な教育の中で各自が会社の方針を十分に理解し、そしてそれを実行出来るよう管理者としても実のある教育を創意工夫して実施していく所存です。また定期的な教育指導が出来ず、閑散期にまとめて行う事しか出来なかった状況は来年度の課題として改善の必要があると感じております。

10. 安全統括管理者

平成26年 1月 6日

中島裕貴 選任

10. 安全管理規定

平成26年 1月 6日 制定

規定内容は下記(別紙)に掲載

11. 輸送の安全に係る情報の伝達体制、その他の組織図

下記(別紙)に掲載

12. 令和5年度、安全目標といたしまして。

令和4年度は、株式会社あかばしゃ創業12年目を迎え大規模な事業拡大を果たした年となりました。

安全管理を意識しながらも事業の安定を目指す目まぐるしい一年でした。

そんな中で日々の乗務を確実にこなし、安全運転に徹底した全乗務員に感謝する一年でもありました。

慢性化する乗務員不足の状況下で、全員がお互いを思いやり、協力し、会社の発展に貢献してくれたことは、あかばしゃの明るい未来を想像するに足る事です。

また無理な要望等もお引き受け下さった関係機関の皆様、

弊社を信頼し、お仕事を下さったお取引業者様へ、

この場をお借りしまして厚く御礼申し上げます。

弊社のバスにご乗車頂く全てのお客様の期待を裏切らぬ様、

今年度も安全運行、安全管理、良質接客を目指し日々精進して参ります。

以上

株式会社あかばしゃ
代表取締役 中島 裕貴