

令和4年5月20日

お客様各位

株式会社あかばしゃ
代表取締役 中島 裕貴

株式会社あかばしゃ令和3年度 安全管理規定に基づく情報公開

1. 安全マネジメントに関する基本的方針

- ① 社長は、輸送の安全確保が事業経営の根幹であり、何よりも優先するという方針のもと、役員・社員と共に安全対策に取り組んでいきます。
- ② 輸送の安全確保が最重要であるという意識を徹底し、関係法令及び安全管理規定に定められた事項を遵守します。
- ③ 輸送の安全に関する計画策定P・実行D・チェックC・改善Aを確実に実施し、
- ④ 全社員が一丸となって安全性の向上に努め、成長していく企業となります。

2. 令和4年度 安全目標計画

安全に対する設備投資計画

項目	単価	数量	合計金額	備考
重点定期点検	600,000 円	5 台	3,000,000 円	
車両重要部品 OH	300,000 円	2 台	600,000 円	

安全に対する社員品質向上の為の投資計画

項目	単価	人数	合計金額	備考
外部機関講義	10,000 円	3 人	30,000 円	
適性診断	5,000 円	6 人	30,000 円	
心臓検診	15,000 円	6 人	90,000 円	
雪山研修	25,000 円	6 人	150,000 円	

3. 令和4年度 輸送の安全に関する目標及び重点施策

1. 法令遵守の徹底

(法令遵守の理解と実行はかなり充実してきたように感じましたが再度周知を図り、従業員の根幹に根付くよう指導を続けます)

2. 社員品質向上に対する投資の実施

(主に乗務員の健康管理に関し根本を探し出し、より実現性の高い優良健康を目指します)

3. 労働条件の緩和(労働時間の管理、有給休暇の取得等)

4. 車両管理の質向上

(ロングライフを実現させるための運転操作や、車両美化の推進)

5. 運転手の車両知識の向上

(車両故障の早期発見を目的に乗務員と会社の報告連絡の細密化)

6. 乗務員の指導教育、

(個々の運転技術、接客業としてのマナーやモラルの指導、お客様に喜ばれる運転手を目指して)

7. 交替運転手の充実化

(新たな運転手の雇用)

4. 令和3年度～安全目標及び達成状況

令和3年度目標	目標達成状況	達成
人身事故ゼロ	0件	○
軽微な事故～年間2件以内	1件	○
苦情・クレーム～年間1件以内	0件	○
点呼時アルコール検知ゼロ	0件	○
ヒヤリハット含む情報提供～月2件以上	1人未達成	△

5. 令和3年度～輸送の安全に対する設備投資計画達成状況

項目	単価	数量	合計金額	備考
重点定期点検	610,000 円	5 台	3,050,000 円	
車両重要部品	300,000 円	4 台	1,200,000 円	エアコン OH

6. 令和3年度～安全に対する社員品質向上の為の投資計画達成状況

項目	単価	人数	合計金額	備考
外部機関講義	3,000 円	2 人	6,000 円	
MRI診断	10,000 円	4 人	40,000 円	
SAS診断	5,000 円	4 人	20,000 円	
雪山研修	22,000 円	6 人	132,000 円	

7. 令和3年度の重点施策につきまして

1、法令遵守の徹底

管理者側の指導、伝達が最も重要であり、乗務員はそれらを理解することにより運転業務に集中できる事から、管理者は確実かつ的確な指導をする必要性を感じました。昨年度は乗務も少ないことから、しっかりした伝達指導が出来ましたが、繁忙期においてもこれらが実施出来ることを念頭に置きます。

2、健康管理の徹底

コロナ禍において、まだまだ十分な稼働には至らない中で、日々の体調管理の大切さを指導し、社員自ら健康管理のための運動等を行うものもおり、極端な体重の増減等を起こすような社員もなく、各自の健康に向き合う姿勢が見えました。今後も継続することを指導して参りたいと考えます。

3、労働時間の管理

まだ十分な稼働とまでは至らない中で、偏りが起きないように乗務割を作成できたと考えております。引き続き従業員との対話等において各個人の状況を把握し、精神的にも肉体的にも無理のない業務の配分に気を付けて参りたいと思います。

4、コロナ禍ではありますが、昨年と比べますと世の中の動きが少しもどりつつあり、その中で車両故障や整備不良による事故をニュースや報道で例年以上に見かけた1年だと感じました。弊社ではコロナ流行より現在まで、休車扱いはせず定期点検を継続したこともあり、故障や整備不良といった事案を起こすことなく無事に業務を遂行出来ました。また、オゾン発生装置を全車両に設置、お客様も運行する乗務員やガイドにも、少しでも安心を持てるように投資致しました。

5、定期的に行っている乗務員教育時や、日々の点呼業務などの中で、少しでも車両設備関係に違和感を感じたら報告することを常々申し伝えており、多少の異音等でも速やかに報告を受けることが出来ております。大きな故障に繋がる前に防止することで、余計な経費の削減に繋がることを各自が理解できていると実感できました。継続して参りたいと思います。

6、まだまだ平時には至らない運行数ではありますが、1年を通してお褒めのお言葉をお客様から頂くことがある中で、苦情を頂くことがゼロだったことを誇りに思います。しかしながら私共に届いていないだけの可能性もあることを自覚し、甘んじることなく更なる向上を目指し、引き続きの指導を行います。

7、交替運転手の充実化

コロナ禍においてのこの1年間は、緊急事態宣言の発出に翻弄された様に感じます。宣言が出れば中止の繰り返しでございました。この状況下においては新たな雇用の計画を立てることが出来ませんでした。引き続き来年度の課題にして参ります。

8. 令和3年度～自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する状況

有責事故	0件
他責事故	0件
人身事故	0件
車内人身事故	0件
物損事故	0件
重大事故	0件
軽微事故	0件

9. 令和3年度～輸送の安全に関する教育及び研修の実施状況

日程	教育及び研修内容
2021年 9月22日 & 9月29日	バス運転の心構え、運行指示書の遵守、 バスの運行の安全、乗客の安全を確保するための遵守事項、 危険の予測及び回避、緊急時における適切な対応、 改善基準告示についての理解、労働基準法についての理解、 乗客の安全を確保するために遵守すべき事項 異常気象時における運転操作の基本確認及び対処法、 車両点検の重要性及び注意事項、 横断歩道・歩行者や自転車への安全配慮について、 交通事故に関わる運転者の生理的・心理的要因と対処法、 ドライブレコーダーを活用した安全運転指導、
2022年 1月6日	雪道走行、冬山運行に関する実技教育、 雪でタイヤスタックした場合の脱出実技研修、 非常信号用具、非常口、消火器の取り扱い方法
2月21日	お客様への接客教育、 乗車中のお客様の安全を確保するために留意する事項、 乗車中のお客様のシートベルト着用の重要性、 お客様乗降時の安全を確保するために留意する事項、 健康管理の重要性についての個別指導、 適性診断結果を基に運転適性に応じた安全運転指導、 バスの構造上の特性を理解する教育、 運行する路線や経路における道路及び交通の状況把握、 ASVを備えた車両の適切な運転操作方法、 事故対策～映像や資料を活用した事故の検証教育 ドライブレコーダーを活用した安全運転指導、

3月22日	<p>事故対策～個々の運転癖を見極める、 ドライブレコーダーを活用した各運転手の特性個別運転指導、</p> <p>令和3年度、運輸安全マネジメント総括全社会議、 次年度のマネジメント目標決議、</p>
-------	--

令和3年度も引き続き、緊急事態宣言の発出等の状況を鑑みて、定期的な教育実施が困難な状況でありました関係で、年度後半に教育実施が重なっております。

次年度こそ定期的に安心して実施できることを願うばかりです。。

10. 安全統括管理者

平成26年 1月 6日

中島裕貴 選任

10. 安全管理規定

平成26年 1月 6日 制定

規定内容は下記(別紙)に掲載

11. 輸送の安全に係る情報の伝達体制、その他の組織図

下記(別紙)に掲載

12. 令和4年度、安全目標といたしまして。

新型コロナウイルス感染拡大の影響による経済低迷の影響が、こんなにも長期に及ぶとは、よもや想像もしていませんでした。

そんな中で令和3年度はオリンピック・パラリンピックという一大イベントが行われ、微力ながら弊社も一部携わらせていただいたことが大変大きな出来事でした。

開催への賛否が騒がれておりましたが、それぞれの様々な思いや考えの中で、複雑な思いも正直なところございましたが、会社の業績という観点で見ますと、やはり開催されたことは非常に大きな意味を持つイベントだったことは否めません。

およそ1年7か月ぶりの本格的な運行を無事故で乗り越えようと全社員が一丸となって取り組みましたが1件の接触事故を起こしてしまったことが反省点でした。

コロナウイルス蔓延という大きな出来事はマイナス面ばかりが表立って出てきますが、これをプラスに捉え、運行(仕事)がある事のありがたみを再認識し、一運行一運行を大事に、丁寧に行う精神で、それを安全運行へ繋げていけるように全社員一丸となり今年度も取り組んでいこうと考えております。

以上

株式会社あかばしゃ
代表取締役 中島 裕貴